



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

ZARZĄD ODDZIAŁU

42-200 Częstochowa, ul. Waszyngtona 62, tel. (034) 360 60 02

Konto bankowe: PKO Częstochowa 31 1020 1664 0000 3102 0162 0137

e-mail: czestochowa@znp.edu.pl

NIP: 526-000-18-84

L.dz.0762/3/21

Częstochowa, dn. 15.11.2021 r.



Sz.P.

Rafał Piotrowski

Naczelnik Wydziału Edukacji

Urzędu Miasta w Częstochowie

W związku ze zmianą wprowadzoną w 2021r. dotyczącą organizacji 6 tygodniowych dyżurów wakacyjnych we wszystkich częstochowskich placówkach przedszkolnych Zarząd Oddziału i Sekcja Wychowania Przedszkolnego ZNP w Częstochowie, zwraca się z prośbą o dokonanie analizy słuszności podjętej decyzji dotyczącej organizacji wydłużonych dyżurów w miejskich przedszkolach i wnioskuje o powrót do 1 miesiąca dyżuru wakacyjnego.

Uzasadnienie:

Z badania ankietowanego przeprowadzonego wśród nauczycieli przedszkoli z 16 placówek objętych działaniem ZNP wynika, że dyżur wakacyjny w 2021r. wprowadził wiele chaosu w organizacji pracy przedszkoli, w urlopach nauczycieli i zaplanowanych remontach pomieszczeń. Przedstawiamy najważniejsze spostrzeżenia:

- Pomimo wcześniejszego zapisu dziecka na dyżur wakacyjny i deklaracji uczęszczania we wskazanym okresie, wielu z rodziców rezygnowało z dyżuru wakacyjnego nie powiadamiając o tym wcześniej placówki lub czyniąc to w ostatniej chwili. Podawane były różne przyczyny nieobecności, np. zapewnienie opieki przez rodzinę, wyjazd w tym terminie, i inne przypadki losowe.
- Chcąc zapewnić opiekę wszystkim zapisanym dzieciom, dyrektorzy wstrzymywali nauczycielom urlopy. Efekt takich działań to pozostawiona bardzo duża liczba dni urlopu wypoczynkowego (od 10 do 20 dni) oraz niejednokrotnie urlopy rozdrobione, poszatkowane, wykorzystane w minimalnej liczbie.
- Pozostawiony urlop wykorzystywany w trakcie roku generuje dodatkowe koszty dla gminy związane z koniecznością zapłaty za nadgodziny dla zastępującego nauczyciela, gdyż duża liczebność grup w trakcie roku nie pozwala na łączenie dzieci w jednej grupie. Do tego dochodzą jeszcze absencje chorobowe personelu, których nie można zaplanować, a trzeba ustalać doraźne zastępstwa. W efekcie liczba dni niewykorzystanych urlopów nauczycieli przechodzi na kolejny rok. Jeśli w kolejnym roku wymiar dyżuru wakacyjnego się nie zmieni to ilość nie wykorzystanych urlopów narastać będzie z roku na rok stanowiąc poważny problem organizacyjny.
- W praktyce liczba zapisanych dzieci była większa niż rzeczywista ilość dzieci uczęszczających na dyżur w poszczególnych dniach. Liczebność dniowa na dyżurze uzależniona była od lokalizacji przedszkola i wynosiła:

od **39 %** dzieci chodzących, w stosunku do zapisanych na dyżur (dzielnice na obrzeżach Częstochowy) do **72%- 80%** (z dzielnic Śródmieścia, Parkitki, Północy,

Wrzosowiaka). Ruchoma, (dzienna) ilość uczęszczających dzieci - asekuracyjnie zapisanych przez rodziców, skutkowało gotowością do pracy większej liczby pracowników(nauczycieli+ obsługi), niż praktycznie było potrzeba. Dzieci zwykle chodziło znacznie mniej. Często zapisywane były na część dyżuru, np. 2 pierwsze i 2 ostatnie tygodnie lub kilka, wyrywkowych dni. W praktyce zapisani nie przychodzili.

- Intendenci zgłaszali problemy z zaplanowaniem wyżywienia, w związku z różnicami w ilościach zapisanych dzieciach a faktycznie chodzących na dyżur; zwroty nadpłat rozliczane były jeszcze we wrześniu co nawarstwiało ich pracę i zaburzało bieżące otwarcie nowego roku szkolnego.
- Przygotowanie placówki do nowego roku szkolnego odbywało się w mało komfortowej sytuacji, presji czasu, niejednokrotnie podczas obecności dzieci lub trwających jeszcze remontów;
- Pracownicy przystąpili do pracy 1 września przeciężeni, zmęczeni i zestresowani, bez możliwości efektywnego wykorzystania urlopu wypoczynkowego. Długotrwały stan spowoduje w grupie pracowników przedszkoli wystąpienie zwiększonego ryzyka chorób somatycznych, zespół chronicznego zmęczenia, zmniejszenie odporności, wypalenie zawodowe- a tym samym wygeneruje zwiększone wydatki budżetu gminy, na doraźne zastępstwa.

Biorąc pod uwagę ww. powody wnioskujemy o:

1. powrót do czterotygodniowych okresów dyżurów wakacyjnych, który zapewnił w sposób godny i racjonalny wykorzystywanie urlopów przez nauczycieli przedszkoli oraz dawał możliwości dokonywania zaplanowanych remontów i prac naprawczych zgodnie z potrzebami placówki i zaleceniami;
2. ustalenie zasad dotyczących przyjmowania dzieci na dyżury wakacyjne - zapisy w ramach limitu miejsc w pierwszej kolejności dla dzieci obojga pracujących rodziców/opiekunów prawnych, którzy nie mogą zapewnić dziecku opieki. Podobne zapisy z powodzeniem funkcjonują w innych miastach Polski (Kraków, Malbork, Szczecin, Opole, Konin, Białystok, Gliwice, itp.);
3. pobieranie opłat za pobyt dziecka i wyżywienie w okresie dyżuru z „góry”, bez możliwości zwrotu (zwrot tylko z przyczyny choroby);
4. zwiększenie ilości etatów personelu przedszkola o 25% co dałoby możliwości płynnych zastępstw za nieobecnego nauczyciela chcącego wykorzystać zaległy urlop.

Zwracamy uwagę również na fakt, iż dotychczas rodzice nie wnosili zastrzeżeń co do przebiegu dotychczasowych dyżurów. Ponadto zauważyć należy, że dziecko ma prawo do wypoczynku i czasu wolnego - tak jak uczeń w szkole ma prawo do wakacji, a pracownik do urlopu. Mówi o tym art. 31 Konwencji o prawach dziecka przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych w dniu 20 listopada 1989 r.

Prosimy o zajęcie stanowiska w ww. sprawie i podjęcie stosownych działań.

Z poważaniem

A handwritten signature in blue ink is written over a faint, circular official stamp. The stamp contains some illegible text, possibly a date or a reference number.