



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

ZARZĄD ODDZIAŁU

42-200 Częstochowa, ul. Waszyngtona 62, tel. (034) 360 60 02

Konto bankowe: PKO Częstochowa 31 1020 1664 0000 3102 0162 0137

e-mail: czestochowa@znp.edu.pl

NIP: 526-000-18-84

L.dz.0765/14 /2021

Częstochowa, 08.11.2021r.

**Szanowny Pan
Krzysztof Matyjaszczyk
Prezydent Miasta Częstochowy**

Zarząd Oddziału ZNP w Częstochowie jako organizacja, której celem jest obrona godności, praw i interesów oraz dbałość o poprawę warunków życia i pracy członków ZNP wnosi o podwyższenie od 1 stycznia 2022 wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Miasto Częstochowa **średnio o kwotę 300zł na etat.**

W uzasadnieniu nadmieniamy, iż począwszy od 1 stycznia 2022r. minimalne wynagrodzenie za pracę wyniesie **3010 zł** - wzrasta o 7,1% w stosunku do roku 2021 i stanowić będzie 51,7% prognozowanego na rok 2021 przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Związek Nauczycielstwa Polskiego wielokrotnie zwracał uwagę na niepokojące coroczne „spłaszczenie” wynagrodzeń, które może nasilić się przy planowanym na rok 2022 podniesieniu płacy minimalnej o 210 zł.

Chcemy zauważyć, że zarobki pracowników ekonomiczno-administracyjnych zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Miasto Częstochowa są nadal niskie, niewspółmierne do wykonywanej pracy i gwałtownie rosnących kosztów utrzymania. Dotychczasowe symboliczne wzrosty wynagrodzeń tej grupy pracowników wprowadzane przez Miasto oraz wzrosty wysokości minimalnego wynagrodzenia, powodują powstanie paradoksalnej sytuacji, w której pracownicy ekonomiczno-administracyjni otrzymują, bądź otrzymywać będą, podobne wynagrodzenie zasadnicze jak pracownicy obsługi. Zauważyć należy, że ich poziom wykształcenia, zakres obowiązków i odpowiedzialności jest nieporównywalnie większy niż pozostałych pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych. Powoduje to, że pracownicy czują się niedocenieni, pomimo sumiennego wykonywania obowiązków, których ciągle przybywa.

Ponadto należy zauważyć, iż obserwujemy gwałtowny wzrost cen żywności, usług, energii, gazu czy paliw. Wzrost cen swoje apogeum ma osiągnąć - jak przewidują ekonomiści - na początku 2022 roku, a stopień inflacji ma wynieść ok 7% jak podaje GUS.

Jako związek zawodowy nie możemy zgodzić się na sytuację, w której koszty utrzymania rosną nieproporcjonalnie do płacy zasadniczej, powodując pogorszenie standardu życia.

Zarząd Oddziału ZNP ma nadzieję, że wzrost minimalnego wynagrodzenia nie odbędzie się kosztem waloryzacji i podwyżki płac dla pracowników administracji i obsługi, ponieważ w przeszłości doprowadziło to do wspomnianego wyżej znacznego „spłaszczenia” płac w poszczególnych grupach osobistego zaszerogowania. Taka praktyka działa demotywująco.

Podsumowując, należy podkreślić, że dalsze podnoszenie wynagrodzenia pracowników niepedagogicznych jest konieczne wobec:

- odczuwalnego i zapowiadanego dalszego wzrostu kosztów utrzymania
- realizacji ustawowej wysokości płacy minimalnej i możliwego utrzymania krzywdzącego

wyrównywania zarobków dla różnych kategorii zaszergowania.

Zdaniem Zarządu Oddziału ZNP tylko zdecydowane i konsekwentne rozwiązywanie problemu płac tej części pracowników samorządowych zapobiegnie dalszej pauperyzacji sporej grupy zawodowej, będzie odczytane jako wyraz troski o dobro człowieka, a także zahamuje proces frustracji prowadzący do pojawiania się negatywnych zjawisk społecznych.

Prosimy o zajęcie stanowiska w/w sprawie w ciągu 14 dni.

Z poważaniem

Prezes
Oddziału ZNP w Częstochowie
Grzegorz Sikora

Do wiadomości:

- Zbigniew Niesmaczny – Przewodniczący Rady Miasta Częstochowy
- Dariusz Kapinos- Przewodniczący Komisji Edukacji RM
- Rafał Piotrowski – Naczelnik Wydziału Edukacji UM